

L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

UN ACTE FORT DE MANAGEMENT



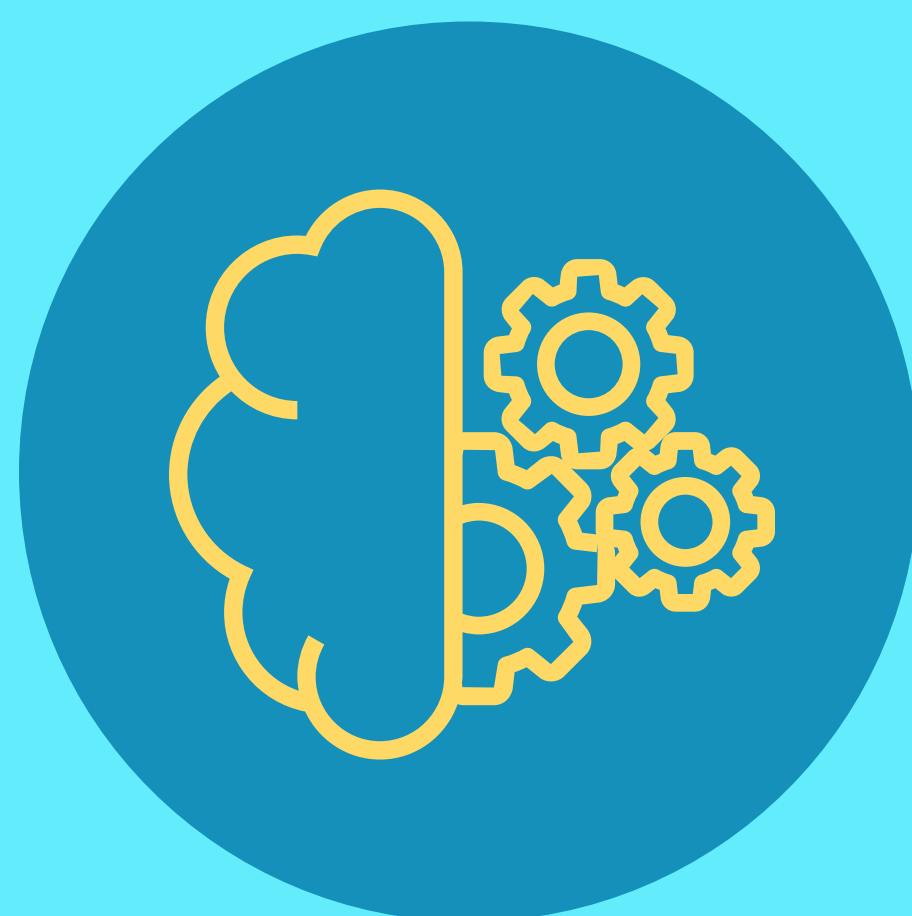
- Moment privilégié entre le salarié et son manager
- Temps d'échange et d'écoute pour rendre le salarié acteur de son évaluation
- Outils de communication qui nécessite de la préparation pour être une source de motivation

UNE SOURCE DE MOTIVATION



- Partage des valeurs et de la culture d'entreprise
- Valorisation des réussites et des points forts du salarié
- Mise en lumière des axes d'amélioration dans une démarche de développement des compétences

UN OUTIL DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



- Expression des aspirations du salarié - formations - promotion - réorientation professionnelle
- Parcours des actions accomplies et des résultats obtenus
- Planification de la road map à venir autour des actions à mener et des résultats attendus

